

高松琴平電気鉄道株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立できる環境作りのための行動計画を次のとおり策定する。

1. 計画期間 2022 年 10 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

2. 内 容

《目標1》

出産等退職者についての再雇用特別措置等を行う。

対 策

期間 2022 年 10 月～

出産や子育て、配偶者の転勤等のためにやむを得ず退職し、退職の際、将来、再就職を希望する旨を申し出たものを優先的に採用する再雇用特別措置を行う。

《目標2》

育児休業をしている社員の職業能力の開発及び向上等のための援助を行う。

対 策

期間 2022 年 10 月～

育児休業をしている社員の希望に応じて、当該社員の職業能力の開発及び向上等のための情報の提供、相談その他の援助を行う。

《目標3》

次世代育成支援のため地域貢献を引き続き行う。

期間 2022 年 10 月～

地域の子供の工場見学・学生の職場体験学習などの協力を行う。

期間 2022 年 10 月～

地域イベントへの協力を行う。