

女性活躍推進法 行動計画

ことでんバス株式会社 行動計画

職場における女性の活躍を推進し、当社で働くすべての社員が、その能力を十分に発揮できる雇用環境を整備するため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

○目 標

目 標； 女性運転士を毎年1名以上採用する

○取組内容・時期

取組内容； 採用の検討に女性社員の意見を聴取・参考とする

2022年4月～ 採用時の意見聴取者を複数人選任する

○女性の活躍に関する情報公表 【2022年3月現在】

社員における女性労働者の割合；	9.1%
職種別 事務	36.2%
運転士	2.2%